

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **V&V Personeelsdiensten:** de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Vroegindewei & de Visser Personeelsdiensten B.V., gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527, dan wel haar vertegenwoordigers, optredend als intermediair tussen de Opdrachtgever en de Gedetacheerde of als verlener van overige Diensten.
2. **Opdrachtgever:** de natuurlijk of rechtspersoon die gebruik maakt van de Diensten van V&V Personeelsdiensten alsmede iedere organisatie waarmee de Opdrachtgever in vennootschapsrechtelijke zin of organisatorisch verband is gelieerd.
3. **Diensten:** de overeenkomst tussen V&V Personeelsdiensten en de Opdrachtgever waarbij V&V Personeelsdiensten in opdracht van de Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten, waaronder doch niet uitsluitend re-integratie van (een) werknemer(s), detachering van arbeidskrachten en outplacement.
4. **Gedetacheerde:** de natuurlijk persoon die door tussenkomst van V&V Personeelsdiensten aan de Opdrachtgever (inlener) wordt uitgeleend.
5. **Kandidaat:** de natuurlijk persoon die door V&V Personeelsdiensten wordt begeleid tijdens een re-integratie- of outplacementtraject.

Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Onderhavige algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, overeenkomsten, diensten en leveringen van V&V Personeelsdiensten, van welke aard dan ook, tenzij die toepasselijkheid geheel of op onderdelen uitdrukkelijk schriftelijk is uitgesloten c.q. expliciet anders is overeengekomen.
2. Eventuele voorwaarden van de Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen. Afwijkingen van en aanvullingen op deze voorwaarden zijn slechts van toepassing indien en voor zover deze door V&V Personeelsdiensten uitdrukkelijk en schriftelijk zijn aanvaard.
3. Wanneer door V&V Personeelsdiensten gedurende korte of langere tijd al dan niet stilzwijgend afwijkingen van onderhavige algemene voorwaarden zijn toegestaan, laat dat onverlet haar recht alsnog directe en strikte naleving van deze voorwaarden te eisen. De Opdrachtgever kan geen rechten ontlenen aan de wijze waarop V&V Personeelsdiensten de onderhavige voorwaarden toepast.
4. Onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle overeenkomsten met V&V Personeelsdiensten, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken.
5. Indien met Opdrachtgever meerdere (rechts)personen of ondernemingen worden aangeduid, zal ieder van deze (rechts)personen of ondernemingen hoofdelijk gehouden zijn tot nakoming van alle verplichtingen uit de met V&V Personeelsdiensten gesloten overeenkomst.
6. Indien één of meer van de bepalingen van onderhavige algemene voorwaarden of enige andere overeenkomst met V&V Personeelsdiensten in strijd mochten zijn met een dwingende wetsbepaling of enig toepasselijk rechtsvoorschrift, zal de betreffende bepaling komen te vervallen en zal deze worden vervangen door een door V&V Personeelsdiensten vast te stellen nieuwe, rechtens toelaatbare en vergelijkbare bepaling.
7. V&V Personeelsdiensten behoudt zich het recht voor onderhavige voorwaarden op ieder moment te wijzigen. Met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden komt de toepasselijkheid van alle voorgaande (versies van) algemene voorwaarden te vervallen.

Artikel 3. Aanbiedingen en offertes

1. Alle aanbiedingen en offertes van V&V Personeelsdiensten zijn herroepelijk en worden vrijblijvend gedaan, tenzij schriftelijk anders wordt aangegeven.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirмо | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

2. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid en volledigheid van de door of namens hem aan V&V Personeelsdiensten opgegeven eisen, specificaties en andere gegevens waarop V&V Personeelsdiensten haar aanbieding baseert.
3. Fouten of verschrijvingen in het aanbod van V&V Personeelsdiensten binden V&V Personeelsdiensten niet.
4. Een samengestelde prijsopgave verplicht V&V Personeelsdiensten niet tot het uitvoeren van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig gedeelte van de opgegeven prijs.
5. De prijzen in de aanbiedingen en offertes van V&V Personeelsdiensten zijn exclusief BTW en andere heffingen van overheidswege, alsmede exclusief eventuele in het kader van de opdracht te maken kosten, waaronder eventuele reis- en verblijfkosten, tenzij anders aangegeven.

Artikel 4. Totstandkoming van de overeenkomst

1. Behoudens het hierna gestelde komt een overeenkomst met V&V Personeelsdiensten eerst dan tot stand nadat V&V Personeelsdiensten een opdracht schriftelijk heeft aanvaard, respectievelijk heeft bevestigd. De opdrachtbevestiging wordt geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven, tenzij de Opdrachtgever daartegen onmiddellijk en schriftelijk protesteert.
2. De inhoud van de overeenkomst wordt uitsluitend bepaald door de in de offerte en opdrachtbevestiging gegeven omschrijving van de opdracht.
3. Eventuele later gemaakte aanvullende afspraken of aangebrachte wijzigingen binden V&V Personeelsdiensten slechts, indien deze door V&V Personeelsdiensten schriftelijk binnen veertien (14) dagen zijn bevestigd en de Opdrachtgever daartegen niet binnen drie (3) werkdagen schriftelijk protest heeft aangetekend.
4. Voor overeenkomsten, werkzaamheden of transacties waarvoor naar aard en omvang geen schriftelijke offerte dan wel opdrachtbevestiging wordt verzonden, wordt de factuur geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven, behoudens schriftelijk bezwaar binnen zeven (7) werkdagen na factuurdatum.
5. Elke overeenkomst wordt door V&V Personeelsdiensten aangegaan onder de opschortende voorwaarde dat V&V Personeelsdiensten bevoegd is om de kredietwaardigheid van de Opdrachtgever na te gaan, zulks in verband met de geldelijke nakoming van de overeenkomst. Mocht V&V Personeelsdiensten van mening zijn, zulks op redelijke gronden, dat de Opdrachtgever niet (voldoende) kredietwaardig is, dan heeft V&V Personeelsdiensten het recht om haar verplichtingen tijdelijk op te schorten. Indien van een dergelijke opschorting sprake is, dan zal V&V Personeelsdiensten de Opdrachtgever hiervan onverwijld schriftelijk in kennis stellen en aan de Opdrachtgever de mogelijkheid bieden om zekerheid te stellen.
6. V&V Personeelsdiensten is gerechtigd bij of na aangaan van de overeenkomst, alvorens (verder) te presteren, van de Opdrachtgever zekerheid te eisen dat zowel aan betalingsverplichtingen als aan de overige verplichtingen voldaan zal worden.

Artikel 5. Uitvoering van de overeenkomst

1. V&V Personeelsdiensten zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en in overeenstemming met de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
2. Indien en voor zover een goede uitvoering van de overeenkomst dit vereist, heeft V&V Personeelsdiensten het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.
3. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan V&V Personeelsdiensten aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan V&V Personeelsdiensten worden verstrekt.
4. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan V&V Personeelsdiensten zijn verstrekt, heeft V&V Personeelsdiensten het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

5. V&V Personeelsdiensten is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat V&V Personeelsdiensten is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor haar kenbaar behoorde te zijn.
6. Indien is overeengekomen dat de overeenkomst in fasen zal worden uitgevoerd kan V&V Personeelsdiensten de uitvoering van die onderdelen die tot een volgende fase behoren opschorten tot dat de Opdrachtgever de resultaten van de daaraan voorafgaande fase schriftelijk heeft goedgekeurd.
7. Gezien het karakter van de werkzaamheden, is het door de Opdrachtgever en het door V&V Personeelsdiensten beoogde eindresultaat niet alleen afhankelijk van de inspanning van V&V Personeelsdiensten; ook factoren die buiten deze invloedssfeer liggen, spelen daarbij een rol. V&V Personeelsdiensten zal het nodige doen om het beoogde resultaat te bereiken. Dit houdt echter niet de garantie in, dat het beoogde eindresultaat ook werkelijk wordt bereikt. V&V Personeelsdiensten verplicht zich derhalve een inspanningsverplichting aan te gaan om het beoogde resultaat te bewerkstelligen.

Artikel 6. Contractduur en uitvoeringstermijn

Indien binnen de looptijd van de overeenkomst voor de voltooiing van bepaalde werkzaamheden een termijn is overeengekomen, dan is dit nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van de uitvoeringstermijn zal door V&V Personeelsdiensten en Opdrachtgever overleg worden gepleegd met betrekking tot een eventuele herziening van de raming of van de werkzaamheden.

Artikel 7. Wijziging van de overeenkomst

1. Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat voor een behoorlijke uitvoering het noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen of aan te vullen, zullen partijen tijdig en in onderling overleg de overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.
2. Indien partijen overeenkomen dat de overeenkomst wordt gewijzigd of aangevuld, en deze wijziging heeft financiële en/of kwalitatieve consequenties voor de (uitvoering van de) overeenkomst, dan zal V&V Personeelsdiensten de Opdrachtgever hierover zoveel als redelijkerwijs mogelijk van tevoren inlichten. Indien een vast honorarium is overeengekomen zal V&V Personeelsdiensten daarbij aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling van de overeenkomst een overschrijding van dit honorarium tot gevolg heeft.
3. In afwijking van lid 2 van dit artikel zal V&V Personeelsdiensten geen meerkosten in rekening brengen indien de wijziging of aanvulling het gevolg is van omstandigheden die aan haar kunnen worden toegerekend.

Artikel 8. Gebreken en klachttermijnen

1. Klachten over de verrichte werkzaamheden dienen door de Opdrachtgever binnen veertien (14) dagen na ontdekking, doch uiterlijk binnen dertig (30) dagen na voltooiing van de betreffende werkzaamheden schriftelijk te worden gemeld aan V&V Personeelsdiensten.
2. Indien een klacht gegrond is, zal V&V Personeelsdiensten de werkzaamheden alsnog verrichten zoals overeengekomen, tenzij dit inmiddels voor de Opdrachtgever aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door de Opdrachtgever schriftelijk kenbaar te worden gemaakt.
3. Indien het alsnog verrichten van de overeengekomen dienstverlening niet meer mogelijk of zinvol is, zal V&V Personeelsdiensten slechts aansprakelijk zijn binnen de grenzen van artikel 12.

Artikel 9. Honorarium

1. In de offerte zijn de gehanteerde tarieven opgenomen. Voor lopende projecten worden geen tussentijdse tariefsaanpassingen doorgevoerd. De tussen Opdrachtgever en V&V Personeelsdiensten op basis van geschatte inzet en tarieven overeengekomen begroting zal niet met meer dan 10% worden overschreden, dan na schriftelijke goedkeuring van de Opdrachtgever. Wanneer V&V Personeelsdiensten voorziet dat de



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirмо | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

opdrachttuitvoering niet binnen de overeengekomen begroting kan worden uitgevoerd, zal V&V Personeelsdiensten onverwijld met de Opdrachtgever in overleg treden. Indien de Opdrachtgever geen goedkeuring tot verruiming geeft, zal V&V Personeelsdiensten de opdracht zodanig beperken dat deze binnen de overeengekomen begroting kan worden afgerond.

2. Bij detacheringsoopdrachten met een looptijd van meer dan twee (2) weken zullen de verschuldigde kosten wekelijks achteraf in rekening worden gebracht, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Artikel 10. Betaling(stermijn) en bezwaar

1. V&V Personeelsdiensten is gerechtigd voorafgaande aan de uitvoering van de overeenkomst van de Opdrachtgever een voorschot te verlangen, welk voorschot op de laatste factuur in mindering zal worden gebracht. Voorschotten dienen onverwijld te worden voldaan.
2. Betaling van facturen dient te geschieden binnen veertien (14) dagen na factuurdatum, op een door V&V Personeelsdiensten aan te geven bank- of girorekening in de valuta waarin is gefactureerd en zonder verrekening, korting en/of opschorting.
3. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan V&V Personeelsdiensten of een door haar aangewezen derde werken voor de Opdrachtgever bevrijdend. Rechtstreekse betaling, dan wel verstrekking van voorschotten door de Opdrachtgever aan de Kandidaat of Gedetacheerde zijn niet toegestaan, ongeacht de reden waarom of de wijze waarop dit geschiedt. Dergelijke betalingen en verstrekkingen regaderen V&V Personeelsdiensten niet en leveren geen grond op voor enige schuldaflossing of verrekening.
4. Na het verstrijken van veertien (14) dagen na de factuurdatum verkeert de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat nadere ingebrekestelling daartoe is vereist.
5. De Opdrachtgever is vanaf het moment van in verzuim treden over het opeisbare bedrag een rente verschuldigd van 1,5% per maand, tenzij de wettelijke (handels)rente hoger is in welk geval de wettelijke (handels)rente geldt. Alle (buiten)gerechtelijke kosten welke V&V Personeelsdiensten maakt ter verkrijging van voldoening - zowel in als buiten rechte - komen vanaf dat moment voor rekening van de Opdrachtgever. In dat geval is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van ten minste 15% van het openstaande bedrag, met een minimum van € 150,00 (zegge: honderdvijftig euro). Indien de werkelijk door V&V Personeelsdiensten gemaakte en te maken kosten boven dit bedrag uitstijgen, komen deze eveneens voor vergoeding in aanmerking.
6. Bezwaren tegen (de hoogte van) een factuur dient de Opdrachtgever uiterlijk binnen acht (8) dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk aan V&V Personeelsdiensten kenbaar te maken, op straffe van verval van het recht op betwisting. Betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
7. In geval van liquidatie, faillissement of surséance van betaling van de Opdrachtgever zijn de vorderingen van V&V Personeelsdiensten en de verplichtingen van de Opdrachtgever jegens V&V Personeelsdiensten onmiddellijk opeisbaar.
8. Door de Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening in de eerste plaats van alle verschuldigde rente en kosten, in de tweede plaats van opeisbare facturen die het langst open staan, zelfs al vermeldt de Opdrachtgever dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
9. V&V Personeelsdiensten is gerechtigd volledige aflossing van de hoofdsom te weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente alsmede de kosten worden voldaan.

Artikel 11. Opschorting en ontbinding

1. Indien V&V Personeelsdiensten of de Opdrachtgever in gebreke blijft aan haar verplichtingen uit de overeenkomst te voldoen, is de andere partij, onverminderd hetgeen daaromtrent in de overeenkomst is bepaald, gerechtigd de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijk te



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirмо | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

ontbinden. De ontbinding zal pas plaatsvinden nadat de in gebreke zijnde partij schriftelijk in gebreke is gesteld en een redelijke termijn is geboden om de tekortkoming te zuiveren.

2. Voorts is de ene partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, de overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven buitengerechtelijke en met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:
 - a. de andere partij (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of aan de deze partij (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
 - b. de andere partij zijn eigen faillissement aanvraagt of in staat van faillissement wordt verklaard;
 - c. de onderneming van de andere partij wordt geliquideerd;
 - d. een belangrijk gedeelte van de onderneming van de andere partij wordt overgenomen;
 - e. de andere partij zijn huidige onderneming staakt;
 - f. buiten toedoen van deze partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de overeenkomst na te kunnen komen.
3. Indien de Opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door of namens V&V Personeelsdiensten nog niet is uitgevoerd.
4. Bedragen die V&V Personeelsdiensten vóór de ontbinding aan de Opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen V&V Personeelsdiensten reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door de Opdrachtgever aan V&V Personeelsdiensten verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.
5. Indien de Opdrachtgever, na deswege in gebreke te zijn gesteld, enige verplichting voortvloeiende uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt, is V&V Personeelsdiensten gerechtigd haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, zonder daardoor tot enige schadevergoeding jegens de Opdrachtgever gehouden te zijn. Hiertoe is V&V Personeelsdiensten eveneens gerechtigd in de onder lid 2 van dit artikel bedoelde omstandigheden.

Artikel 12. Aansprakelijkheid

1. Indien V&V Personeelsdiensten aansprakelijk is voor schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal de in dat specifieke geval door de verzekeraar van V&V Personeelsdiensten daadwerkelijk uitgekeerde vergoeding. Indien de verzekeraar, om wat voor reden ook, geen vergoeding uitkeert, is de aansprakelijk van V&V Personeelsdiensten beperkt tot vergoeding van directe schade en tot maximaal het bedrag dat gedurende zes (6) maanden direct voorafgaand aan de schade door de Opdrachtgever aan V&V Personeelsdiensten werd voldaan. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:
 - a. de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van deze algemene voorwaarden.
 - b. De eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van V&V Personeelsdiensten aan de overeenkomst te laten beantwoorden, tenzij deze niet aan V&V Personeelsdiensten kunnen worden toegerekend.
 - c. Redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover de Opdrachtgever aantoonbaar dat deze kosten hebben geleid tot beperking van de directe schade als bedoeld in deze algemene voorwaarden.
2. V&V Personeelsdiensten is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen letselschade, gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en schade als gevolg van opgelegde loonsancties en boetes, waaronder loonsancties op grond van de Wet verbetering poortwachter.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

3. V&V Personeelsdiensten aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard of omvang dan ook, die de Opdrachtgever lijdt wegens verhindering, ziekte of ongeval van arbeidskrachten.
4. De Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een Gedetacheerde. V&V Personeelsdiensten is niet aansprakelijk indien de Gedetacheerde niet blijkt te voldoen aan de vereiste of verwachtingen van de Opdrachtgever.
5. V&V Personeelsdiensten aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van een handelen en/of nalaten van een Kandidaat of Gedetacheerde met wie de Opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of door middel van een derde dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachtuitvoering door V&V Personeelsdiensten, een arbeidsovereenkomst van welke aard dan ook is aangegaan.
6. De Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle schade welke mogelijk voor de Opdrachtgever en eventueel bij de Opdrachtgever werkzame, tewerkgestelde of uitgeleende Kandidaten of Gedetacheerden voortvloeit uit deze overeenkomst.
7. De in deze algemene voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe schade zijn niet van toepassing indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld aan de zijde van V&V Personeelsdiensten.

Artikel 13. Overmacht

1. Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, onvoorziene, langdurige ziekte van de medewerkers van V&V Personeelsdiensten en alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop V&V Personeelsdiensten geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor V&V Personeelsdiensten niet in staat is haar verplichtingen na te komen.
2. V&V Personeelsdiensten heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat V&V Personeelsdiensten haar verbintenis had moeten nakomen.
3. Tijdens overmacht worden de verplichtingen van V&V Personeelsdiensten opgeschort. Indien de periode waarin door overmacht nakoming van de verplichtingen door V&V Personeelsdiensten niet mogelijk is langer duurt dan twee (2) maanden zijn beide partijen bevoegd de overeenkomst te ontbinden zonder dat er in dat geval een verplichting tot schadevergoeding bestaat.
4. Indien V&V Personeelsdiensten bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen is zij gerechtigd het al uitgevoerde c.q. uitvoerbare deel afzonderlijk te factureren en is de Opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betref het een afzonderlijk contract. Dit geldt echter niet als het al uitgevoerde c.q. uitvoerbare deel geen zelfstandige waarde heeft.

Artikel 14. Geheimhouding en bescherming persoonsgegevens

1. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
2. Aan V&V Personeelsdiensten verstrekte (persoons)gegevens worden in overeenstemming met de wet, de toepasselijke gedragscode(s) en op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt.
3. V&V Personeelsdiensten zal in het kader van de overeenkomst alle redelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van de Kandidaat, de Gedetacheerde en de Opdrachtgever.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

4. De Opdrachtgever zal zonder toestemming van V&V Personeelsdiensten geen mededelingen doen aan derden over de aanpak van V&V Personeelsdiensten, haar werkwijze en dergelijke, dan wel adviezen/rapportages van V&V Personeelsdiensten aan derden ter beschikking stellen.
5. V&V Personeelsdiensten en de Opdrachtgever zullen zodanige maatregelen nemen dat alle voor en na het aangaan van de overeenkomst van de andere partij ontvangen informatie van vertrouwelijke aard zal blijven. Informatie zal in ieder geval als vertrouwelijk worden aangemerkt indien deze door een der partijen als zodanig is aangeduid.
6. Gegevens van de Kandidaat en de Gedetacheerde dienen door de Opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Kandidaat of Gedetacheerde aan derden worden doorgegeven, ter beschikking of ter inzage worden gesteld.

Artikel 15. Intellectuele eigendom

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 14 van deze voorwaarden behoudt V&V Personeelsdiensten zich de rechten en bevoegdheden voor die haar toekomen op grond van de Auteurswet.
2. Alle door V&V Personeelsdiensten verstrekte stukken, zoals rapporten en adviezen, zijn uitsluitend bestemd om te worden gebruikt door de Opdrachtgever en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van V&V Personeelsdiensten worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt, of ter kennis van derden gebracht.
3. V&V Personeelsdiensten behoudt tevens het recht de door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

Artikel 16. Vrijwaring

De Opdrachtgever vrijwaart V&V Personeelsdiensten voor eventuele aanspraken van derden, daaronder mede begrepen aanspraken van Kandida(a)t(en) en Gedetacheerde(n), die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en waarvan de oorzaak aan (een) ander(en) dan aan V&V Personeelsdiensten toerekenbaar is. Indien V&V Personeelsdiensten uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is de Opdrachtgever gehouden V&V Personeelsdiensten zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van hem in dat geval verwacht mag worden. Indien de Opdrachtgever in gebreke blijft ten aanzien van het nemen van adequate maatregelen, dan is V&V Personeelsdiensten, zonder ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade aan de zijde van V&V Personeelsdiensten en derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van de Opdrachtgever.

Artikel 17. Aangaan arbeidsverhouding of overeenkomst door de Opdrachtgever met de Gedetacheerde

1. Het is de Opdrachtgever of de aan hem gelieerde onderneming(en) en derden, een en ander in de ruimste zin, niet toegestaan gedurende de looptijd van deze overeenkomst, dan wel binnen een termijn van twaalf (12) maanden na afloop daarvan, direct noch door tussenkomst van een derde, een arbeidsovereenkomst met een Gedetacheerde aan te gaan of, in het geval dat de Gedetacheerde als zelfstandige werkzaam is, deze werkzaamheden of diensten door de Gedetacheerde uit te laten uitvoeren in opdracht of ten behoeve van de Opdrachtgever.
2. In geval de Opdrachtgever desondanks binnen voormelde termijn een overeenkomst, zoals in lid 1 van dit artikel omschreven, met de Gedetacheerde sluit, is de Opdrachtgever aan V&V Personeelsdiensten verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete ter hoogte van € 25.000,00 (zegge: vijfentwintigduizend euro). Deze boete laat onverlet het recht van V&V Personeelsdiensten om de werkelijk door haar geleden schade aan de Opdrachtgever in rekening te brengen.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirmo | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>

ALGEMENE VOORWAARDEN VROEGINDEWEIJ & DE VISSER PERSONEELSDIENSTEN B.V.

Gevestigd aan de Klinkertlaan 9 te (3853 KT) Ermelo

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Oost-Nederland onder nummer 54670527

Artikel 18. Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op alle door V&V Personeelsdiensten gesloten en te sluiten overeenkomsten is het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen – daaronder begrepen die, welke slechts door één der partijen als zodanig worden beschouwd – welke ontstaan naar aanleiding van een overeenkomst waarop de onderhavige voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, of naar aanleiding van andere overeenkomsten welke een uitvloeisel zijn van een dergelijke overeenkomst, zullen worden beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement van de vestigingsplaats van V&V Personeelsdiensten, tenzij een dwingende wetsbepaling zich hiertegen verzet. Dit laat onverlet dat V&V Personeelsdiensten met de Opdrachtgever kan overeenkomen het geschil te laten beslechten door middel van onafhankelijke arbitrage.



Deze algemene voorwaarden zijn opgesteld door [Confirмо | Algemene Voorwaarden](#) en mogen niet zonder voorafgaande, schriftelijke toestemming van de auteursrechthebbende, gedeeltelijk noch als geheel, worden vermenigvuldigd of geëxploiteerd.

Voor meer informatie zie: <http://www.juridischevoorwaarden.nl/>